Llywodraeth Cymru
Welsh Government

Pecyn Gwybodaeth i Ymgeiswyr

Dysgu –

Dysgu Proffesiynol ac Arweinyddiaeth Addysg Cymru

Penodi Aelodau

Dyddiad cau: 22/12/2025

Cynnwys

Gwneud cais	**Tudalen 3**
Atodiad A: Cyd-destun a swyddogaethau Dysgu	**Tudalen 7**
Atodiad B: Rôl yr Aelod Bwrdd	**Tudalen 9**
Atodiad C: Y broses ddethol	**Tudalen 14**

Gwneud Cais

Diolch am eich diddordeb mewn penodi Aelodau Bwrdd i Dysgu Proffesiynol ac Arweinyddiaeth Addysg Cymru (Dysgu).

Rydym yn recriwtio ar gyfer pedwar Aelod Bwrdd ar hyn o bryd. Mae'r penodiadau i gychwyn ar 1 Ebrill 2026.

Ffeithiau allweddol am rôl Aelod Bwrdd

Lleoliad:	Cymru Gyfan
Ymrwymiad amser:	Disgwylir ichi ymrwymo i un diwrnod y mis o leiaf, ac ymuno hefyd â chyfarfodydd y Bwrdd a chyfarfodydd is-bwyllgorau fel y cytunir.
Hyd y swydd:	Penodiad cychwynnol o bedair blynedd
Tâl:	Bydd yr Aelod Bwrdd yn cael tâl o £198 y diwrnod. Bydd gan Dysgu gynllun i ad-dalu costau teithio ac unrhyw gostau rhesymol eraill yr eir iddynt wrth gyflawni'r rôl. Ni thelir cyfraniad pensiwn. Ni fydd yr Aelodau yn cael eu cyflogi gan Dysgu na chan Weinidogion Cymru ac, felly, ni fydd ganddynt hawliau 'cyflogai' o dan ddeddfwriaeth cyflogaeth.

Mae'r Atodiadau sydd ynghlwm yn rhoi manylion ynghylch rôl yr Aelod a manyleb y person, rôl a chyfrifoldebau Dysgu a'r broses ddethol.

I wneud cais, ewch i dudalen swyddi gwag Llywodraeth Cymru.

https://cais.tal.net/vx/lang-cy/mobile-0/appcentre-4/brand-7/xf-3429277df081/candidate/jobboard/vacancy/6/adv/

I wneud cais am rôl Aelod Bwrdd, cliciwch ar y swydd wag ac yna cliciwch ar y botwm 'Gwneud cais' ar waelod y dudalen ar yr ochr chwith. Y tro cyntaf y gwnewch gais am swydd, bydd angen ichi gofrestru ar system ymgeisio ar-lein Llywodraeth Cymru. Dim ond unwaith y bydd angen ichi gofrestru. Gallwch wedyn gadw golwg ar hynt eich cais presennol, ac unrhyw geisiadau yn y dyfodol, drwy eich cyfrif cofrestredig ar-lein.

https://cais.tal.net/vx/lang-cy/mobile-0/appcentre-4/brand-7/xf-4ac5797242e0/candidate/register

Ar ôl cofrestru, bydd modd ichi weld y ffurflen gais. I wneud cais, bydd angen ichi lanlwytho datganiad personol a CV gyda'ch ffurflen gais ar-lein.

Datganiad Personol

Y datganiad personol yw eich cyfle i ddangos sut rydych yn bodloni'r holl feini prawf a nodir ym manyleb y person. Eich dewis chi yw sut i gyflwyno'r wybodaeth. Serch hynny, dylech geisio darparu enghreifftiau manwl sy'n dangos sut mae eich gwybodaeth a'ch profiad yn bodloni pob maen prawf, a'ch rôl chi wrth gyflawni canlyniad penodol.

Bydd o fantais i'r panel dethol os gallwch nodi'n glir pa dystiolaeth sy'n berthnasol i bob maen prawf. Mae'n arferol neilltuo paragraffau ar wahân ar gyfer pob maen prawf.

Ni ddylai eich datganiad personol fod yn fwy na dwy dudalen. Gallai eich cais gael ei wrthod os byddwch yn mynd dros y terfyn hwn.

CV

Sicrhewch fod eich CV yn cynnwys manylion bras eich swydd bresennol neu'ch swydd ddiweddaraf, a'ch dyddiadau yn y rôl hon. Nodwch unrhyw benodiadau Gweinidogol presennol neu flaenorol.

Amserlen fras

Dyddiad cau	22/12/2025
Llunio rhestr fer	w/d 12/01/2026
Cyfweliadau	w/d 09/02/2026

Datganiad am Amrywiaeth

Mae Llywodraeth Cymru yn cydnabod gwerth cyrff cyhoeddus sy'n adlewyrchu amrywiaeth eang o ddiwylliannau, hunaniaethau a chefndiroedd. Rydym yn annog ceisiadau o bob rhan o'r gymdeithas, ac rydym am benodi o'r gronfa o dalent ehangach a mwyaf amrywiol posibl.

Rydym yn croesawu ceisiadau gan bawb heb ystyried oedran, statws priodasol (gan gynnwys priodas rhwng pobl o'r un rhyw) a phartneriaeth sifil, cyfeiriadedd rhywiol, rhyw, hunaniaeth rhywedd, amhariad neu gyflwr iechyd, hil, crefydd neu gred, na beichiogrwydd.

Rydym wedi ymrwymo i recriwtio menywod, pobl Ddu, Asiaidd ac Ethnig Leiafrifol, pobl anabl ac aelodau o'r gymuned LHDTC+, sydd heb gynrychiolaeth ddigonol mewn swyddi ar fyrddau cyrff cyhoeddus ar hyn o bryd.

Hyderus o ran Anabledd

Mae Llywodraeth Cymru yn derbyn y diffiniad cymdeithasol o anabledd, sy'n cydnabod bod rhwystrau mewn cymdeithas yn gallu anablu pobl sydd ag amhariad neu gyflwr iechyd, neu sy'n defnyddio laith Arwyddion Prydain.

Rydym wedi ymrwymo i ddileu rhwystrau fel y gall pob aelod staff ac aelod bwrdd berfformio ar ei orau. Mae Deddf Cydraddoldeb 2010 yn defnyddio'r diffiniad meddygol o anabledd, sef “amhariad corfforol neu feddyliol sy'n cael effaith sylweddol a hirdymor ar allu person i gyflawni gweithgareddau arferol o ddydd i ddydd”.

Rydym yn gwarantu cyfweliad i unrhyw un sy'n anabl os yw ei gais yn bodloni’r meini prawf sylfaenol ar gyfer y swydd. Mae bodloni’r ‘meini prawf sylfaenol’ yn golygu bod rhaid ichi ddarparu tystiolaeth yn eich cais i ddangos eich bod yn bodloni’r lefel cymhwysedd ar gyfer y rôl a’ch bod yn meddu ar unrhyw gymwysterau, sgiliau neu brofiadau a ddiffinnir yn rhai ‘hanfodol’.

Rydym wedi ymrwymo i gyflogi a datblygu gyrfa pobl anabl. Os hoffech warantu cyfweliad, cysylltwch â penodiadaucyhoeddus@llyw.cymru i roi gwybod iddynt.

Os oes gennych amhariad neu gyflwr iechyd, neu os ydych yn defnyddio laith Arwyddion Prydain, ac yn dymuno trafod addasiadau rhesymol ar gyfer unrhyw ran o'r broses recriwtio, cysylltwch â penodiadaucyhoeddus@llyw.cymru cyn gynted â phosibl i drafod eich gofynion ac unrhyw gwestiynau sydd gennych.

Cysylltiadau

I gael rhagor o wybodaeth am y broses ddethol, dyma'r manylion cyswllt

Y Tîm Penodiadau Cyhoeddus

E-bost: penodiadaucyhoeddus@llyw.cymru

I gael rhagor o wybodaeth am rôl Dysgu a rôl yr Aelod Bwrdd, cysylltwch â

Guto Dafydd, Pennaeth Arweinyddiaeth – yr Is-adran Ymarferwyr Ysgolion

Ffôn: 03000256455

E-bost: Guto.Dafydd002@llyw.cymru

Os oes angen rhagor o help arnoch i wneud cais am y rôl hon, cysylltwch â penodiadaucyhoeddus@llyw.cymru

I gael rhagor o wybodaeth am Benodiadau Cyhoeddus yng Nghymru, ewch i https://www.llyw.cymru/penodiadau-cyhoeddus

Atodiad A

Cyd-destun a swyddogaethau Dysgu

Mae Llywodraeth Cymru wedi dod ag ystod o swyddogaethau presennol ynghyd i greu corff hyd braich, Dysgu Proffesiynol ac Arweinyddiaeth Addysg Cymru (Dysgu), sydd wedi bod yn weithredol ers Medi 2025. Bydd Dysgu yn arwain y gwaith o ddarparu dysgu proffesiynol, sy'n gyson yn genedlaethol, i gefnogi ymarferwyr, gan gynnwys cynorthwywyr addysgu, athrawon, uwch arweinwyr a phenaethiaid mewn ysgolion a gynhelir yng Nghymru, ar hyd eu llwybrau gyrfa. Bydd yn darparu cymorth cenedlaethol, gan gynnwys arweiniad a chyfarwyddyd, i gynghorwyr gwella ysgolion a gweithwyr ieuenctid. Bydd y rhaglenni dysgu proffesiynol cenedlaethol yn adlewyrchu blaenoriaethau Ysgrifennydd y Cabinet dros Addysg, gan gynnwys llythrennedd, rhifedd a llesiant, ochr yn ochr â rhaglenni newid hirdymor gan gynnwys y Gymraeg fel pwnc ac Anghenion Dysgu Ychwanegol (ADY). Bydd hefyd yn cefnogi'r gwaith o gyflawni gofynion statudol fel y Cymhwyster Proffesiynol Cenedlaethol ar gyfer Prifathrawiaeth a phroses sefydlu Athrawon Newydd Gymhwyso. Bydd Dysgu yn cyflawni newid sylweddol i'r trefniadau o ran comisiynu, cynllunio a darparu cyfleoedd dysgu proffesiynol, ymholiadau a chymorth arwain ar lefel genedlaethol, gan ymateb i adborth gan arweinwyr ac ymarferwyr ysgolion drwy'r adolygiad o rolau a chyfrifoldebau partneriaid addysg yng Nghymru, a'r cyfeiriad i'r dyfodol.

Bydd Dysgu yn chwarae rôl allweddol o ran darparu cefnogaeth i bolisi Llywodraeth Cymru mewn perthynas â datblygu'r gweithlu, y gwaith parhaus i wireddu'r cwricwlwm a'r diwygiadau ADY, a'r rhaglen barhaus sy'n cefnogi ymholi ac addysgeg ar draws y system ysgol. Yn hanfodol i ddarparu cyfleoedd dysgu proffesiynol a chymorth arwain ar draws y sector addysg fydd creu cydberthnasau effeithiol ar lefel strategol a gweithredol. Bydd angen i Dysgu ddatblygu a sefydlu perthynas â Llywodraeth Cymru, awdurdodau lleol, Estyn, Adnodd, a'r Ganolfan Dysgu Cymraeg Genedlaethol a bydd angen iddo gyflawni yn y rhyngwyneb hwn, gan gael effaith glir ar ansawdd yr addysgu, ochr yn ochr â chydlyniant a gwerth am arian. I sicrhau bod Dysgu yn ymateb i anghenion y gweithlu, bydd hi hefyd yn hanfodol ymgysylltu'n uniongyrchol ag athrawon, cynorthwywyr addysgu, arweinwyr, cynghorwyr gwella ysgolion ac undebau.

Mewn partneriaeth â Dysgu, bydd Llywodraeth Cymru yn datblygu capasiti yn y meysydd canlynol i gefnogi blaenoriaethau Ysgrifennydd y Cabinet:

- sefydlu'r Tîm Gwella Addysg, a fydd ag arbenigwyr drwy secondiadau o ysgolion ac awdurdodau lleol i gefnogi deialog reolaidd gydag awdurdodau lleol a chymunedau gwella lleol, a
- datblygu rhaglenni cymorth cenedlaethol a fydd yn cael eu cyd-gynllunio gyda Dysgu a'u trosglwyddo i Dysgu i'w cyflawni.

Bydd Dysgu ar flaen y gad yn y newidiadau sylweddol i gymorth cenedlaethol Llywodraeth Cymru i wella ysgolion, a bydd yn gweithio'n agos gyda'r Tîm Gwella Addysg, awdurdodau lleol ac ymarferwyr i ddatblygu a darparu neu gomisiynu cyfleoedd dysgu proffesiynol mewn ymateb i anghenion a ddaw i'r amlwg yn y sector a meysydd blaenoriaeth Gweinidogion.

Fel rhan o'i gylch gwaith, bydd gan Dysgu ystod eang o gyfrifoldebau sy'n cael eu trosglwyddo o Lywodraeth Cymru, yr Academi Genedlaethol ar gyfer Arweinyddiaeth Addysgol a phartneriaethau awdurdodau lleol. Ymhlith eraill, bydd y rhain yn cynnwys:

- gwireddu dull strategol o ddarparu dysgu proffesiynol a chymorth mewn ystod o feysydd yn unol â'r Dull Cenedlaethol ar gyfer Dysgu Proffesiynol;
- rheoli gweithredu'r Cymhwyster Proffesiynol Cenedlaethol statudol ar gyfer Prifathrawiaeth, a'r rhaglenni dysgu proffesiynol ar gyfer y rhai sy'n paratoi at y cymhwyster hwn ac sydd wedi'i gyflawni i ysbrydoli ein cenhedlaeth nesaf o arweinwyr ysgolion;
- datblygu a chynnal storfa genedlaethol o adnoddau a chyfleoedd arweinyddiaeth a dysgu proffesiynol dwyieithog o ansawdd uchel ar blatfform Hwb;
- darparu prosiectau a rhaglenni sy'n cefnogi datblygu sgiliau ymchwil ac ymholi ymarferwyr mewn cydweithrediad â'n prifysgolion;
- rheoli'r gwaith o ddarparu cyfleoedd dysgu proffesiynol i ddatblygu ymarferwyr fel hyfforddwyr neu fentoriaid;
- datblygu a darparu dysgu proffesiynol ar gyfer cynghorwyr gwella ysgolion mewn cydweithrediad ag awdurdodau lleol, a
- darparu canllawiau a chymorth cenedlaethol sy'n gyson ac yn glir ar gyfer gwella arferion addysgu ac addysgeg yn unol ag uchelgeisiau'r Cwricwlwm i Gymru, ymchwil ryngwladol a safonau proffesiynol
- bydd gweithio gyda phrifysgolion i barhau i gynnig y Radd Meistr Genedlaethol mewn Addysg (Cymru) a'r Ddoethuriaeth Genedlaethol mewn Addysg (Cymru) hefyd yn un o gyfrifoldebau Dysgu, ynghyd â datblygu cysylltiadau â MEDR – y Comisiwn Addysg Drydyddol ac Ymchwil.

Atodiad B

Rôl yr Aelod Bwrdd – Disgrifiad o'r Swydd a Manyleb y Person

Disgrifiad o'r Swydd

Bydd disgwyl i Fwrdd Dysgu herio, cefnogi, a chynnig persbectif allanol a phrofiad. Y nod yw cael Bwrdd sy'n cwmpasu amrywiaeth eang o sgiliau perthnasol a phrofiadau bywyd fel y gall yr Aelodau, gyda'i gilydd, ffurfio barn ar faterion, gan ysgogi gwelliant parhaus o fewn y sefydliad er lles ei randdeiliaid a chymdeithas yn ehangach.

Rydym felly am seilio ein bwrdd ar sgiliau. Rhoddir rhestr o arbenigedd sy'n ofynnol yn benodol isod. Bydd angen i Aelodau'r Bwrdd ddarparu cefnogaeth ac arbenigedd i sefydliad cymharol newydd, gan gynnig ymdeimlad clir o gyfeiriad a phwrpas. Bydd angen i'r Aelodau ddatblygu dealltwriaeth gref o rôl, cylch gwaith a chyrhaeddiad posibl Dysgu, ynghyd â'i rôl bwysig wrth ddiwygio addysg yng Nghymru.

Disgwylir i holl Aelodau'r Bwrdd wneud y canlynol:

- Rhoi cyfeiriad strategol ac arweinyddiaeth, gan sbarduno perfformiad a dal Dysgu i gyfrif yn unol â'i gynlluniau strategol a chorfforaethol.

- Sicrhau priodoldeb, rheoleidd-dra, darbodusrwydd, effeithlonrwydd ac effeithiolrwydd yng ngwaith y corff, ac y dilynir 7 egwyddor bywyd cyhoeddus (egwyddorion Nolan).

- Ynghyd ag aelodau eraill y Bwrdd a Chadeirydd y Bwrdd, cefnogi Dysgu i gyflawni ei nodau a'i amcanion.

- Gweithredu i hyrwyddo'r sefydliad, a'i nodau a'i amcanion. Bod yn fodel rôl ar gyfer staff a rhanddeiliaid.

- Cydweithredu i adeiladu perthynas â'r holl randdeiliaid ac i sicrhau bod llais rhanddeiliaid yn cael ei glywed yn glir wrth redeg Dysgu.

Bydd hyn yn cynnwys:

- Craffu ar berfformiad a'i fonitro yn unol â chynlluniau busnes strategol a chorfforaethol.

- Darparu gwasanaeth craffu a llywodraethiant effeithiol yn unol ag arfer gorau.

- Cynrychioli Dysgu yn allanol a meithrin cysylltiadau gwaith agos â rhanddeiliaid allweddol.

- Ceisio gwneud cysylltiadau â meysydd eraill o fewn y system addysg, gan sicrhau bod Dysgu yn datblygu ochr yn ochr â'r diwygiadau addysg.

Manyleb y Person

Mae'r sgiliau a'r profiadau rydym yn chwilio amdanynt wedi'u nodi isod. Er mwyn cael eich ystyried, rhaid ichi allu dangos bod gennych y rhinweddau, y sgiliau a'r profiad i fodloni pob un o'r **meini prawf sy'n hanfodol** ar gyfer y penodiad.

Y Meini Prawf Hanfodol

- Diddordeb amlwg mewn addysg a dealltwriaeth o'r system addysg yng Nghymru, gan gynnwys dealltwriaeth o anghenion a heriau'r dyfodol, ynghyd ag ymrwymiad i sicrhau bod Dysgu yn gyrru gwelliant o ran blaenoriaethau allweddol Llywodraeth Cymru ym maes addysg.

- Gallu deallusol a sgiliau dadansoddi rhagorol, ynghyd â'r gallu i wneud penderfyniadau a chyfrannu'n effeithiol at drafodaeth ar faterion strategol ac ymarferol

- Sgiliau cyfathrebu rhagorol a'r gallu i gynrychioli Dysgu yn gyhoeddus ac ymgysylltu â rhanddeiliaid allweddol

- Y gallu i weithio ar y cyd, mewn partneriaeth ac fel rhan o dîm i gyflawni amcanion cyffredin

- Y gallu i ddod â syniadau newydd i drafodaethau, gan sicrhau ar yr un pryd bod Dysgu yn cadw at y nodau a bennwyd, a bod ganddo drefniadau llywodraethiant effeithiol

- Y gallu i ddangos dealltwriaeth o ymrwymiadau rôl gyhoeddus, a phwysigrwydd llywodraethiant cadarn, herio buddiol a chraffu. Hanes blaenorol clir o ymrwymiad i egwyddorion cydraddoldeb ac amrywiaeth, ac o weithredu ar eu sail

Yn ogystal â'r meini prawf hanfodol uchod, bydd angen i ymgeiswyr ddangos gwybodaeth a / neu brofiad mewn un neu fwy o'r meysydd canlynol. Nodwch yn glir yn eich datganiad personol pa faes/meysydd gwybodaeth/profiad rydych chi'n ei ddangos/eu dangos:

- Profiad o arweinyddiaeth neu addysgeg effeithiol o fewn ysgol neu'r system addysg ehangach

- Profiad o redeg busnes, gweinyddiaeth gyhoeddus ar lefel uwch, gweithio i elusen, neu fod yn ymddiriedolwr

- Dealltwriaeth o systemau cyllid i sicrhau bod gweithdrefnau doeth a systematig ar waith mewn perthynas â thrafodion ariannol Dysgu (ee cymhwyster neu brofiad cyfrifeg)

- Dealltwriaeth o weithdrefnau sicrwydd, rheoli risg ac archwilio

- Gwybodaeth am TG a Thechnoleg a'i rôl mewn dysgu proffesiynol

- Dealltwriaeth o Adnoddau Dynol (a allai gynnwys profiad o hyrwyddo cydraddoldeb ac amrywiaeth neu o gefnogi lles staff)

- Dealltwriaeth o faterion yn ymwneud â'r Gymraeg yn y sector Addysg, gan gynnwys gofynion Deddf y Gymraeg ac Addysg (Cymru) 2025.

Os oes gyda chi arbenigedd yn un neu fwy o'r meysydd hyn, nodwch hynny'n glir yn eich cais.

Rydym hefyd yn croesawu ceisiadau gan unigolion â chefndiroedd a phrofiadau perthnasol eraill a fydd yn helpu'r Bwrdd i ddysgu a thyfu.

Y Gymraeg

Mae gofynion y penodiad o safbwynt y Gymraeg wedi'u nodi fel a ganlyn:

Mae'n hanfodol bod gan 2 Aelod o'r Bwrdd sgiliau Cymraeg.

Mae sgiliau Cymraeg i'w dymuno ar gyfer 2 Aelod o'r Bwrdd.

Cymhwystra

Rydych yn gymwys i wneud cais os ydych yn gallu darparu tystiolaeth o'ch profiad yn erbyn pob un o'r meini prawf hanfodol a, lle bo'n briodol, o gyfrifoldebau allweddol yr Aelodau.

Dylai'r ymgeiswyr fod yn unigolion sy'n ymddwyn mewn modd a fydd yn ennyn hyder y cyhoedd ar bob adeg ac yn ei ddatblygu ymhellach.

Sylwch, byddwch yn anghymwys i wneud cais os ydych:

- yn destun gorchymyn cyfyngu methdaliad neu orchymyn interim neu wedi dod i gyfaddawd neu drefniant â'r credydwyr
- yn destun gorchymyn anghymhwyso o dan Ddeddf Anghymhwyso Cyfarwyddwyr Cwmnïau 1986
- yn Aelod o'r Senedd
- yn aelod o Dŷ'r Cyffredin neu Dŷ'r Arglwyddi
- yn aelod o Senedd yr Alban neu Gynulliad Gogledd Iwerddon
- yn aelod o awdurdod lleol (gan gynnwys Awdurdodau Parciau Cenedlaethol ac Awdurdodau Tân ac Achub)
- yn gyflogedig yng ngwasanaeth sifil y Wladwriaeth neu
- yn ddeiliad swydd mewn corff a nodir yn benodol gan Weinidogion Cymru mewn rheoliadau, neu'n aelod o'r corff neu'n aelod o staff y corff.

Dylai ymgeiswyr nodi hefyd y bydd bod yn aelod o Dysgu yn golygu na fyddant yn gymwys i fod yn Aelod o Senedd Cymru o dan Orchymyn Senedd Cymru (Anghymhwyso) 2020.

Gorchymyn Senedd Cymru (Anghymhwyso) 2020 (legislation.gov.uk)

Gwrthdaro Buddiannau

Wrth ymgeisio bydd gofyn ichi ddatgan unrhyw fuddiannau preifat a allai fod, neu y gellid dehongli eu bod, yn gwrthdaro â'ch rôl a'ch cyfrifoldebau fel Aelod o Fwrdd Dysgu, gan gynnwys unrhyw fuddiannau busnes neu swyddi o awdurdod y tu allan i'r rôl gyda Dysgu.

Bydd unrhyw wrthdaro buddiannau yn cael ei drafod yn y cyfweliad. Os byddwch yn cael eich penodi, bydd disgwyl ichi hefyd ddatgan y buddiannau hyn ar gofrestr sydd ar gael i'r cyhoedd.

Diwydrwydd Dyladwy

Bydd Tîm Cyrff Cyhoeddus Llywodraeth Cymru yn cynnal archwiliadau diwydrwydd dyladwy ar bob ymgeisydd a fydd yn cael ei wahodd i gyfweliad. Bydd hynny'n cynnwys, ymhlith pethau eraill, chwiliadau ar y cyfryngau cymdeithasol a'r rhyngrwyd. O ganlyniad, gallem ofyn cwestiynau ichi yn y cyfweliad am ffrwyth y gwiriadau diwydrwydd dyladwy hyn.

Safonau mewn Bywyd Cyhoeddus

Bydd disgwyl ichi ddangos safonau uchel o ran ymddygiad corfforaethol a phersonol. Gofynnir i bob ymgeisydd llwyddiannus gydymffurfio â'r Cod Ymddygiad ar gyfer Aelodau Byrddau Cyrff Cyhoeddus.

Y Cod Ymddygiad ar gyfer Aelodau Byrddau Cyrff Cyhoeddus (gov.uk)

Atodiad C

Y broses ddethol

Bydd y panel cyfweld yn asesu CV a datganiad personol pob ymgeisydd i bennu pwy sy'n bodloni meini prawf y rôl orau, a phwy fydd yn cael gwahoddiad i gyfweliad. Bydd y panel yn dibynnu ar yr wybodaeth y byddwch yn ei darparu yn eich CV a'ch datganiad i asesu a ydych yn meddu ar y sgiliau a'r profiad gofynnol. Sicrhewch eich bod yn darparu tystiolaeth i ddangos sut rydych yn bodloni pob un o'r meini prawf hanfodol.

Bydd y panel dethol yn cael ei gadeirio gan Chris Warner (Dirprwy Gyfarwyddwr – Adran Ymarferwyr Ysgol), a bydd hefyd yn cynnwys Cadeirydd Dysgu, a Lowri Jones (Cyfarwyddwr Cynorthwyol – Estyn) fel Aelod Annibynnol o'r Panel.

Gan ddibynnu ar nifer y ceisiadau a ddaw i law, efallai y bydd eich cais yn cael ei roi ar restr hir cyn cael ei roi i'r panel dewis i'w ystyried. Sylwch ei bod yn bosibl na fydd eich cais yn cael ei ystyried yn llawn gan y panel cyfan mewn sefyllfa o'r fath.

Rydym yn rhagweld y bydd y panel wedi penderfynu yn ystod mis Ionawr 2026 pwy fydd yn cael eu gwahodd am gyfweliad ym mis Chwefror 2026. Ein bwriad yw cynnal y cyfweliadau drwy Microsoft Teams.

Dim ond yr ymgeiswyr cryfaf y mae'r panel yn credu sydd wedi dangos eu bod yn bodloni orau y meini prawf a nodwyd ym manyleb y person fydd yn cael eu gwahodd i gyfweliad. Fodd bynnag, os ydych wedi gwneud cais o dan y cynllun gwarantu cyfweliad a'ch bod yn bodloni **meini prawf hanfodol** y swydd, cewch chithau hefyd eich gwahodd i gyfweliad.

Os cewch eich gwahodd i gyfweliad ac os nad yw dyddiad y cyfweliad wedi'i nodi eisoes yn y pecyn gwybodaeth hwn, byddwn yn ceisio rhoi cymaint o rybudd â phosibl ichi o ddyddiad y cyfweliad. Os na allwch fod yn bresennol ar y dyddiad hwnnw, fe wnawn ymdrechu i aildrefnu, ond efallai na fydd hyn yn bosibl oherwydd cyfyngiadau amser o fewn yr amserlen benodi neu argaeledd y panel dethol.

Fe gewch e-bost gan ganolfan ymgeisio Llywodraeth Cymru i roi gwybod ichi os ydych wedi eich gwahodd i gyfweliad.

Os cewch eich gwahodd i gyfweliad, bydd y panel yn eich holi am eich sgiliau a’ch profiad, gan ofyn cwestiynau penodol i asesu a ydych yn **bodloni meini prawf** y swydd.

Bydd yr ymgeiswyr y bydd y panel yn credu eu bod yn addas i'w penodi yn cael eu hargymell i'r Gweinidog, a fydd yn gwneud y penderfyniad terfynol. Gall y Gweinidog ddewis cwrdd â'r ymgeiswyr hyn cyn gwneud penderfyniad. Os felly, bydd yn cyfarfod â'r holl ymgeiswyr ym mhresenoldeb cadeirydd y panel neu ei gynrychiolydd enwebedig. Bydd bwlch amser rhwng y cyfweliad a'r penderfyniad penodi terfynol. Bydd yr ymgeiswyr a fydd wedi'u cyfweld yn cael yr wybodaeth ddiweddaraf am hynt y broses.

Os byddwch yn llwyddiannus, cewch lythyr yn eich penodi'n Aelod o Fwrdd Dysgu, a fydd yn cadarnhau telerau'r penodiad.

Ymholiadau

Os oes gennych gwestiynau am eich cais, cysylltwch â penodiadaucyhoeddus@llyw.cymru

Os na fyddwch yn gyfan gwbl fodlon

Nod Llywodraeth Cymru yw prosesu pob cais mor gyflym â phosibl a thrin pob ymgeisydd yn deg ac yn gwrtais. Os oes gennych unrhyw gwynion am y ffordd y deliwyd â'ch cais, cysylltwch â penodiadaucyhoeddus@llyw.cymru.

Yn ogystal, gallwch ysgrifennu at:

Swyddfa'r Comisiynydd Penodiadau Cyhoeddus: Office of the Commissioner for Public Appointments, Ground Floor, 1 Horse Guards Road, London, SW1A 2HQ, neu e-bostio publicappointments@csc.gov.uk